

Memorie van toelichting van de Gemeenteraad van donderdag 12 juli 2018

VOORSTEL VAN BESLISSINGEN

GOEDKEUREN VERSLAG VORIGE GEMEENTERAAD

1. Goedkeuren verslag vorige gemeenteraad

Voorstel van besluit

Artikel 1

Het verslag van de gemeenteraad van 21 juni 2018 wordt goedgekeurd.

OPENBAAR

A-PUNT

WONEN EN OMGEVING

Ruimtelijke omgeving

2. Aanstelling Leiedal als aankoopcentrale voor overheidsopdracht met als voorwerp prefinancieren, leveren, plaatsen en exploiteren voor 20 jaar van fotovoltaïsche panelen op gebouwen in eigendom van de lokale besturen

Feiten, context en argumentatie

De 13 gemeenten in de regio engageerden zich met het Burgemeestersconvenant om tegen 2020 20% CO2 te besparen. Openbare besturen dienen hierin het voorbeeld te geven en sneller dan de private markt te beantwoorden aan deze doelstellingen. Dit gebeurt niet alleen door het energieverbruik in de eigen gebouwen in te perken, maar ook door meer hernieuwbare energie op te wekken. Veel daken van openbare gebouwen zijn geschikt voor zonnepanelen.

Daarnaast is het belangrijk om zoveel mogelijk burgers en bedrijven te betrekken bij de energietransitie. Soms hebben ze de middelen, maar niet de mogelijkheid om zonnepanelen te leggen (of vice versa). Via deze overheidsopdracht wenst de gemeente Kuurne, via Leiedal als aankoopcentrale, een dienstverlener te selecteren die instaat voor het prefinancieren, leveren, plaatsen en exploiteren van zonnepanelen op patrimonium van het lokaal bestuur. De middelen voor investering moeten prioritair opgehaald worden binnen de gemeente/stad en/of de regio. De dienstverlener wordt vergoed per kWh groene stroom die geproduceerd wordt. Deze aanpak is geïnspireerd op een opdracht die de gemeente Kuurne in 2017 gunde aan een burgercoöperatie.

De procedure wordt doorlopen in 2018 teneinde vanaf 1 januari 2019 gebouwen te kunnen aanreiken aan de geselecteerde dienstverlener waarop zonnepanelen kunnen geplaatst worden. Dit aanreiken van de gebouwen kan gedurende 6 jaar. De uitbating van de zonnepanelen duurt 20 jaar vanaf de ingebruikname van de installatie.

De opdracht vereist op vandaag geen lijst van gebouwen waarop zonnepanelen zullen geplaatst worden. Via een 'non-exclusiviteit' passage in het opdrachtdocument is het deelnemende lokale bestuur niet verplicht om na gunning van de opdracht effectief gebouwen aan te leveren om via deze dienstverlener van zonnepanelen te voorzien. Het lokaal bestuur kan nog steeds beslissen om geen zonnepanelen te plaatsen, zelf de zonnepanelen te plaatsen of andere formules te hanteren.

Voor alle deelnemende openbare besturen wordt gezamenlijk, op basis van een gelijk opdrachtdocument, een procedure conform de wetgeving op overheidsopdrachten uitgeschreven. De coördinatie van deze opdracht en het begeleiden van de procedure zal kosteloos gebeuren door de Intercommunale Leiedal vanuit het Europees gesubsidieerd project Bisepts.

De aanbestedende overheid, de Intercommunale Leiedal, zal optreden als aankoopcentrale zoals bepaald in artikel 2, 6° juncto artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Het opdrachtdocument voor de overheidsopdracht voor diensten met als voorwerp "Het prefinancieren, leveren, plaatsen en exploitatie van 20 jaar van fotovoltaïsche panelen op gebouwen in eigendom van de lokale besturen" wordt door de gemeente Kuurne goedgekeurd.

Artikel 2

De Intercommunale Leiedal, President Kennedypark 10, 8500 Kortrijk wordt aangeduid als aankoopcentrale zoals bepaald in artikel 2, 6° juncto artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten voor deze opdracht.

Artikel 3

De gemeente Kuurne duidt een contactpersoon en aanspreekpunt voor deze opdracht aan na gunning. De gemeente Kuurne wenst wel betrokken te worden bij de gunning van de opdracht.
Hiervoor vaardigt de gemeente Kuurne iemand af naar de jury.

Artikel 4

De gemeente Kuurne stelt zich verantwoordelijk voor de tijdige betaling van de facturen met betrekking tot de leveringen op hun eigen openbare gebouwen die tot stand komen ingevolge van de hiervoor vermelde overheidsopdracht.

Artikel 5

De gemeente Kuurne zal zich als een goede huisvader gedragen en zal onder meer de opdrachtnemer tijdig informeren over alle van belang zijnde omstandigheden voor de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 6

De gemeente Kuurne geeft op eigen initiatief vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2024 gebouwen door aan de partij aan wie de opdracht gegund is, waar zonnepanelen dienen geplaatst te worden. Voor deze gebouwen worden de nodige gegevens ter beschikking gesteld: adres, EAN code, jaarverbruik de voorbije drie jaar, type installatie, aandachtspunten...

Artikel 7

De gemeente Kuurne draagt de verantwoordelijkheid over de continue afname van de geproduceerde elektriciteit door de zonnepanelen. Voor gebouwen waarvoor er een reële kans bestaat dat het gebouw in de looptijd van het contract (de komende 20 jaar) uit gebruik gaat, verkocht wordt, gesloopt wordt... zal dit gebouw voorzichtigheidshalve niet opgenomen worden in deze opdracht. Eventuele kosten verbonden aan werken aan de betreffende gebouwen vallen ten laste van de eigenaar van het gebouw. De gemeente Kuurne begeleidt de gekozen dienstverlener bij eventuele plaatsbezoeken.

Artikel 8

Per te installeren installatie zal de gemeente Kuurne een toelating tot bouwen met verzaking aan het recht van natrekking geven in de vorm van een opstalrecht om niet. De opstalgever verleent toestemming aan de opstalnemer voor het installeren en het beheren van de PVinstallatie gedurende 20 jaar op het dak van een gebouw (opstalrecht PV-installatie die later authentiek wordt verleden op kosten van de opdrachtnemer). Na deze periode komen de installaties in eigendom van de gemeente.

Artikel 9

De gemeente Kuurne ondersteunt de geselecteerde dienstverlener in het voeren van communicatie in functie van rechtstreekse burgerparticipatie en het aanspreken van de eigen bevolking hiervoor. De gemeente Kuurne stelt hiervoor desgewenst infrastructuur en haar eigen communicatiekanalen ter beschikking.

Artikel 10

Dit besluit zal voor verder gevolg, aan de Intercommunale Leiedal, president Kennedypark 10, 8500 Kortrijk toegestuurd worden.

3. Samenwerkingsovereenkomst tussen het Vlaamse Gewest en de gemeente Kuurne voor het uitvoeren van een mobiliteitsstudie in het kader van de verkenningsfase van het Complex Project 'Verbeteren van de verkeerscomplexen Kortrijk-Oost, Kortrijk-Zuid en Aalbeke en aanpakken van de R8 in relatie met de omgeving' - goedkeuring verlenging

Feiten, context en argumentatie

Op de gemeenteraad van 16 maart 2017 werd de Samenwerkingsovereenkomst tussen het Vlaamse Gewest en de gemeente Kuurne voor het uitvoeren van een mobiliteitsstudie in het kader van de verkenningsfase van het Complex Project 'Verbeteren van de verkeerscomplexen Kortrijk-Oost, Kortrijk-Zuid en Aalbeke en aanpakken van de R8 in relatie met de omgeving' goedgekeurd.

Artikel 10 heeft het over het verzekeren van een strikte toepassing van het voorzorgsprincipe in het projectgebied en bepaalt het volgende :

ARTIKEL 10. Verbintenissen van alle partijen

De partijen engageren zich om al het mogelijke te doen om de termijn van de mobiliteitsstudie tijdens de verkenningsfase te helpen realiseren. In het bijzonder door hun medewerking tijdens het interbestuurlijk overleg Zuid-West-Vlaanderen. De partijen engageren zich om in hun besluitvorming over delen van het projectgebied rekening te houden met de inhoud van deze samenwerkingsovereenkomst en met de inhoud van de mobiliteitsstudie in de fase waarin het zich op het moment van de te nemen beslissing bevindt. De partijen verzekeren een strikte toepassing van het voorzorgsprincipe in het projectgebied, in het bijzonder voor wat betreft de besluitvorming over plannen en projecten die door hun ruimtebeslag de realisatie van mogelijke infrastructurele ingrepen in dit gebied kunnen hypothekeren.

Voor de contouren van het projectgebied waarin het voorzorgsprincipe wordt toegepast, wordt verwezen naar de nota 'Scope Complex project "Verbeteren van de verkeerscomplexen Kortrijk-Oost, Kortrijk-Zuid en Aalbeke en aanpakken van de R8 in relatie met de omgeving"'

versie verkenningsfase dd. 3 februari 2017.

De partijen engageren zich om op basis van de resultaten van de mobiliteitsstudie ook, parallel en in afstemming met het Complex Project, maatregelen te onderzoeken op het onderliggende wegennet. Zonder voorafname op de beslissingsmogelijkheden en autonomie van de lokale besturen en in onderling overleg tussen alle partijen, worden de noodzakelijke maatregelen op het onderliggend wegennet die voortkomen uit het mobiliteitsonderzoek in het kader van het Complex Project, uitgevoerd voor zover deze maatregelen de scope en de doelstellingen van het Complex Project ondersteunen.

De partijen engageren zich om voor de nodige afstemming te zorgen met parallelle processen en projecten die bijdragen tot de scope en de doelstellingen van het Complex Project (zie artikel 2).

Artikel 12 gaat over de inwerkingtreding en de duur van de samenwerkingsovereenkomst en bepaalt het volgende :

ARTIKEL 12. Inwerkingtreding en duur van de samenwerkingsovereenkomst

Deze samenwerkingsovereenkomst treedt in werking bij ondertekening door alle betrokken partijen.

Deze samenwerkingsovereenkomst, met inbegrip van het voorzorgsprincipe vanuit de lokale besturen, neemt een einde op 30 juni 2018, met name wanneer de mobiliteitsstudie tijdens de verkenningsfase van het Complex Project "Verbeteren van de verkeerscomplexen Kortrijk-Oost, Kortrijk-Zuid en Aalbeke en aanpakken van de R8 in relatie met de omgeving" is afgerond.

Naar aanleiding van de vertraging in de studie rond het mobiliteitsonderzoek wegens onvoorziene omstandigheden en het zomerverlof en verwijzend naar de overeenkomst en naar de afspraak in de stuurgroep K-R8 van 4 mei 2018 wordt aan de partners gevraagd om een formele beslissing te nemen over de verlenging van het voorzorgsprincipe (zie art. 10 en 12 van de samenwerkingsovereenkomst) van 30 juni 2018 tot 30 september 2018.

Het voorzorgsprincipe is van toepassing op de geel aangeduide zones (grondgebied Kortrijk, Harelbeke en Zwevegem) aangeduid op de kaart van het projectgebied van het complex project, met uitzondering van het bedrijventerrein Evolis waar het voorzorgsprincipe enkel wordt toegepast op de kop van Evolis ten westen van perceel 12. Op het interbestuurlijk overleg Zuid-West-Vlaanderen van 30 juni 2017 werd de afspraak gemaakt dat elke verkoop of verkoop die hangende is op het bedrijventerrein Evolis besproken zal worden op het IBO Zuid-West-Vlaanderen of de stuurgroep K-R8. Daarnaast kan ook de opmaak van het RUP Grote Wallebeek in de binnenkant van "het Ei" voortgezet worden in afstemming met het complex project.

Het voorzorgsprincipe is niet van toepassing in de 30m-zone langs de autosnelwegen, gezien hier het KB van 4 juni 1958 betreffende de vrije stroken langs autosnelwegen van kracht is en het projectteam K-R8 van 18 juni 2018 merkt ook op dat er in de reservatiestrook aangeduid op het gewestplan - los van het voorzorgsprincipe - een adviesverplichting van AWV geldt (zie VCRO, art. 4.3.8.§2).

Het voorzorgsprincipe is van toepassing op plannen en projecten met een ruimtebeslag (vergunningen, bestemmingswijzigingen, verkoop met bouwverplichting, etc.). Het betreft een engagementsverklaring, dat op zich geen bouwverbod inhoudt en niet afdwingbaar is aan derden.

Op het projectteam K-R8 van 18 juni 2018 werd het standpunt ingenomen om de toepassing van het voorzorgsprincipe zoals uitgeklaard op het interbestuurlijk overleg van 30 juni 2017 te behouden en dus niet verder te verfijnen, gezien men geen voorafname wenst te doen op de resultaten van het verkennend mobiliteitsonderzoek.

Het voorzorgsprincipe zou in dit geval dus van toepassing blijven in de geel aangeduide zones (grondgebied Kortrijk, Harelbeke en Zwevegem) aangeduid op de kaart van het projectgebied van het complex project, met uitzondering van het bedrijventerrein Evolis waar het voorzorgsprincipe enkel wordt toegepast op de kop van Evolis ten westen van perceel 12.

Voorstel van besluit

Artikel 1

De gemeenteraad verleent zijn goedkeuring aan de verlenging van de samenwerkingsovereenkomst, met inbegrip van het voorzorgsprincipe vanuit de lokale besturen, (art. 10 en 12 van de samenwerkingsovereenkomst voor het uitvoeren van de mobiliteitsstudie in het kader van de verkenningfase van het Complex Project 'Verbeteren van de verkeerscomplexen Kortrijk-Oost, Kortrijk-Zuid en Aalbeke en aanpakken van de R8 in relatie met de omgeving') van 30 juni 2018 tot 30 september 2018.

Artikel 2

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

ONDERWIJS

4. Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand arbeidsreglement en goedkeuren nieuw arbeidsreglement

Feiten, context en argumentatie

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur.

Alle personen die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs moeten worden geïnformeerd over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn.

Het Decreet rechtspositie en het Decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur.

Het vorige arbeidsreglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 14 juli 2016 dient te worden aangepast. Het model van OVSG wordt als leidraad gebruikt.

Enkele veranderde zaken:

- Er dienen aanpassingen te gebeuren in het kader van informatieveiligheid, auteursrechten, en de beginselverklaring neutraliteit.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Het bestaande arbeidsreglement goedgekeurd in de gemeenteraad van 14 juli 2016 wordt opgeheven.

Artikel 2

Het nieuwe arbeidsreglement in bijlage voor de personen die onder gezag arbeid verrichten in volgende gemeentelijke onderwijsinstellingen :

- Centrumschool, Gasthuisstraat 30 te Kuurne
 - Wijzer, Kon. Boudewijnschool 52 te Kuurne
 - Pienter, St.-Pietersstraat 20 te Kuurne
- wordt goedgekeurd.

Artikel 3

Het arbeidsreglement in bijlage maakt integraal deel uit van het besluit.

Artikel 4

Een afschrift van dit besluit en van het nieuwe arbeidsreglement wordt ter kennisgeving overgemaakt aan de personen die onder gezag arbeid verrichten in de gemeentelijke onderwijsinstellingen vermeld in artikel 2.

Artikel 5

Een afschrift van dit besluit wordt ter kennisgeving bezorgd aan de Directie Toezicht op de Sociale Wetten.

5. Gemeentelijk basisonderwijs - opheffen bestaand schoolreglement en goedkeuren nieuw schoolreglement

Feiten, context en argumentatie

Het schoolbestuur dient voor elk van zijn basisscholen een schoolreglement op te stellen dat de betrekkingen tussen het schoolbestuur en de ouders en de leerlingen regelt.

Het huidige schoolreglement gewoon basisonderwijs goedgekeurd in de gemeenteraad van 19 oktober 2017 is aan actualisatie toe, rekening houdende met het volgende :

Aanpassingen schoolreglement schooljaar 2018-2019:

- aanpassing maximumbedrag van 425 naar 435 euro in maximumfactuur
- Leerlingengegevens, privacy en gegevensbescherming
- geluids- en beeldmateriaal
- Getuigschrift - getuigschrift niet toekenning
- algemeen rookverbod

Het model van OVSG wordt als leidraad gebruikt.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Het bestaande schoolreglement gewoon basisonderwijs, goedgekeurd in de gemeenteraad van 19 oktober 2017 wordt opgeheven.

Artikel 2

Het nieuwe schoolreglement wordt goedgekeurd.

Artikel 3

Het schoolreglement in bijlage maakt integraal deel uit van het besluit.

6. Gemeentelijk basisonderwijs - Protocol 'lerarenplatform 2018-2019' - goedkeuring

Feiten, context en argumentatie

Vanaf het schooljaar 2018-2019 wordt een pilootproject lerarenplatform gelanceerd om meer tijdelijke leraren een schooljaar werkzekerheid aan te bieden. De deelnemende samenwerkingsverbanden uit het basis- en secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leraren een aanstelling te geven van 1 oktober 2018 tot het einde van het schooljaar 2018-2019.

In het basisonderwijs kunnen maximaal 2 500 personeelsleden worden opgenomen in het lerarenplatform. Alle basisscholen krijgen de kans om in te stappen via een samenwerkingsverband.

De deelnemende scholen moeten in het bevoegde lokaal comité onderhandelen over:

- de deelname aan het lerarenplatform;
- de criteria van aanstelling van de betrokken personeelsleden (bv. de vervangingsnoden die er binnen het samenwerkingsplatform zijn, de ambten waarin personeelsleden worden aangesteld, de verdeling over de scholen van het samenwerkingsplatform...);
- de criteria van inzetbaarheid van de betrokken personeelsleden in pedagogisch zinvolle taken;

- de inzetbaarheid in de verschillende scholengemeenschappen als het samenwerkingsplatform bestaat uit meerdere scholengemeenschappen of uit scholen die niet behoren tot een scholengemeenschap.

In de vergadering van ABOC van 12 juni 2018 werd het agendapunt besproken. Het College van Burgemeester en Schepenen besliste in zitting van 26 juni 2018 in te stappen in het pilootproject en een samenwerkingsplatform met de bestaande scholengemeenschap 'De Balk' te vormen.

De gemeenteraad dient het protocol 'Lerarenplatform 2018-2019' goed te keuren.

Voorstel van besluit

Artikel 1

De gemeenteraad beslist het protocol 'lerarenplatform 2018-2019' goed te keuren.

Artikel 2

Deze overeenkomst loopt van 1 oktober 2018 tot einde schooljaar 2018-2019 en maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3

Deze beslissing wordt onderworpen aan het administratief toezicht.

INTERNE DIENSTVERLENING

Bestuurszaken

7. Bijzonder Nood- & Interventieplan (BNIP) P'Latse Doen - bekrachtiging beslissing College van Burgemeester en Schepenen van 26 juni 2018

Feiten, context en argumentatie

Het bijzonder nood- en interventieplan (BNIP) P'Latse Doen werd opgemaakt door de ambtenaar noodplanning.

Het bijzonder nood- en interventieplan (BNIP) P'Latse Doen werd op 26 juni 2018 goedgekeurd door het College van Burgemeester en Schepenen.

Voormelde beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen moet worden bekrachtigd door de Gemeenteraad.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Het besluit van het College van Burgemeester en Schepenen van 26 juni 2018 houdende de goedkeuring van het bijzonder Nood- en Interventieplan (BNIP) P'Latse Doen wordt bekrachtigd.

Artikel 2

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

8. Algemeen gemeentelijk retributiereglement - goedkeuren aanpassingen

Feiten, context en argumentatie

Artikel 20, § 1-3 van het Lokaal en Provinciaal Kiesdecreet van 8 juli 2011 bepaalt:
Art. 20. § 1. [Zodra de kiezerslijst opgemaakt is, stelt het college van burgemeester en schepenen de kiezerslijst gratis op digitale wijze ter beschikking aan de personen die de burgemeester daar schriftelijk om verzoeken en die zich er schriftelijk toe verbinden een kandidatenlijst voor te dragen voor de verkiezingen in de gemeente of voor de verkiezingen in het provinciedistrict waarin de gemeente ligt. Als de kiezerslijst op een digitale gegevensdrager gegeven wordt, geeft het college van burgemeester en schepenen daarvan één gratis exemplaar aan de voormelde personen.]

§ 2. [Iedere persoon die als kandidaat voorkomt op een voordracht die wordt ingediend met het oog op de verkiezing, kan na schriftelijk verzoek aan de burgemeester en tegen betaling van de kostprijs op digitale wijze de kiezerslijst ter beschikking krijgen.]

Het college van burgemeester en schepenen onderzoekt op het ogenblik van de afgifte van het verzoek om een digitaal exemplaar van de kiezerslijst, of de belanghebbende als kandidaat bij de verkiezing is voorgedragen.

Als de aanvrager later van de kandidatenlijst wordt geschrapt, mag hij van de kiezerslijst geen gebruik meer maken, ook niet voor verkiezingsdoeleinden.

§ 3. [Het college van burgemeester en schepenen mag geen kiezerslijsten ter beschikking stellen aan andere personen dan de personen die conform paragraaf 1 of paragraaf 2, eerste lid, om de lijst verzocht hebben. De personen die een kiezerslijst ter beschikking hebben, mogen die lijst alleen voor verkiezingsdoeleinden gebruiken en alleen in de periode die valt tussen de datum van de terbeschikkingstelling van de lijst en de datum van de verkiezing.

Wie geen kandidatenlijst voordraagt en zich ook niet kandidaat stelt, kan geen gebruik maken van de kiezerslijst, ook niet voor verkiezingsdoeleinden.]

§ 4. Paragraaf 1 tot en met 3 zijn van overeenkomstige toepassing op de verkiezingen van de stadsdistrictsraden, met dien verstande dat :

a) "college van burgemeester en schepenen" gelezen wordt als "stadsdistrictscollege";

b) "burgemeester" gelezen wordt als "voorzitter van het stadsdistrictscollege";

c) "gemeente" gelezen wordt als "stadsdistrict".

Daar de retributie voor het 'verkrijgen van een kiezerslijst op digitale wijze' nog niet is opgenomen in het retributiereglement dient dit te worden toegevoegd.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Onderstaande aanpassingen aan het algemeen retributiereglement, zoals goedgekeurd in de gemeenteraad van 17 april 2014, en latere wijzigingen worden goedgekeurd: De wijzigingen worden in het vet aangeduid.

- Punt 44. Verkrijgen van de kiezerslijst op digitale wijze. wordt toegevoegd:
Punt 44. Verkrijgen van de kiezerslijst op digitale wijze.
Zodra de kiezerslijst opgemaakt is, stelt het college van burgemeester en schepenen de kiezerslijst gratis op digitale wijze ter beschikking aan de personen die de burgemeester daar schriftelijk om verzoeken en die zich er schriftelijk toe verbinden een kandidatenlijst voor te dragen voor de verkiezingen in de gemeente of voor de verkiezingen in het provinciedistrict waarin de gemeente ligt. Als de kiezerslijst op een digitale gegevensdrager gegeven wordt, geeft het college van burgemeester en schepenen daarvan één gratis exemplaar aan de voormelde personen.
De retributie voor het verkrijgen van de kiezerslijst op digitale wijze voor elke persoon die als kandidaat voorkomt op een voordracht die wordt ingediend met het oog op de verkiezing bedraagt 25 EUR .
De lijst kan enkel verkregen worden na schriftelijk verzoek bij de Burgemeester en na onderzoek door het College van Burgemeester en Schepenen of de belanghebbende als kandidaat bij de verkiezing is voorgedragen.
De kiezerslijsten worden pas na ontvangst van de betaling afgeleverd.
- Punt 44. Algemene bepaling. wordt Punt 45. Algemene bepaling.
Punt ~~44~~ **45**. Algemene bepaling.

Artikel 2

Deze aanpassingen aan het algemeen retributiereglement treden in werking op de 5 dag na bekendmaking.

Artikel 3

Deze beslissing wordt onderworpen aan het bestuurlijk toezicht.

Personeel

9. Gemeentepersoneel

- kennisname aanstelling algemeen directeur

- vaststellen wervingsreserve

Feiten, context en argumentatie

De zittende functiehouders maakten een organisatievoorstel op waarin op gemotiveerde wijze tot een gedragen voorstel wordt gekomen met betrekking tot de invulling van het ambt van algemeen directeur enerzijds en de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde functiehouders anderzijds. De gemeenteraad heeft in zitting van 17 mei 2018 het organisatievoorstel goedgekeurd.

Het DLB voorziet in een integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. De ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien zal in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van algemeen directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-secretaris.

Het DLB bevat een bijzondere overgangsregeling om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen. Hierbij wordt het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling benadrukt.

Overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB komt het aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe algemeen directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouders aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Artikel 583 DLB voorziet in de mogelijkheid om ofwel de zittende secretarissen op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van algemeen directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering. Bijgevolg moest eerst de wijze van aanstelling worden gekozen.

De gemeenteraad besloot in zitting van 17 mei 2018 om overeenkomstig artikel 583, §1, eerste lid DLB de titularissen op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van algemeen directeur. Tevens werd de functiebeschrijving en procedure hiertoe door de gemeenteraad vastgesteld.

Voor het ambt van algemeen directeur werd één kandidaatstelling ontvangen. Dit kadert in de afspraken die tussen de functiehouders werden gemaakt. Overeenkomstig artikel 583, §1 DLB heeft dit voor gevolg dat de OCMW-secretaris van rechtswege wordt aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente.

Het College van Burgemeester en Schepenen nam in zitting van 19 juni 2018 kennis van het feit dat mevrouw. Els Persyn, OCMW-secretaris, zich tijdig en ontvankelijk kandidaat stelde voor de functie van algemeen directeur en dat mevrouw. Veronique Vanhoutte, gemeentesecretaris, zich zoals afgesproken niet kandidaat stelde maar wel wenste te worden opgenomen op de wervingsreserve van algemeen directeur.

Het werd daarbij aangewezen geacht om voor de invulling van het ambt in eerste instantie voorrang te verlenen aan de zittende functiehouders en deze zodoende op te roepen om zich hiervoor kandidaat te stellen. Het is immers aangewezen om de huidige ervaring en expertise in de rol als leidinggevende ambtenaar te benutten. Hierdoor kan maximaal de continuïteit van de dienstverlening worden gegarandeerd. Daarenboven kan vanuit het zuinigheidsbeginsel moeilijk worden verantwoord dat een nieuwe algemeen directeur zou worden aangesteld terwijl de huidige functiehouders vervolgens met behoud van salaris in een adjunct- of passende functie in de organisatie dienen te worden aangesteld.

Om deze redenen werd besloten om het ambt van algemeen directeur in te vullen via de oproeping van de huidige titularissen.

Voor het ambt van algemeen directeur werd één kandidaatstelling ontvangen. Dit kadert in de afspraken die tussen de functiehouders werden gemaakt. Overeenkomstig artikel 583, §1 DLB heeft dit voor gevolg dat de OCMW-secretaris van rechtswege wordt aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente.

Anderzijds komt het aan de gemeenteraad toe om de niet aangestelde functiehouder aan te stellen overeenkomstig artikel 589 DLB. Er wordt in een aanstelling voorzien hetzij als adjunct-algemeen directeur, hetzij in een passende functie van niveau A; dit met de waarborging van bepaalde rechten, gezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat.

Het DLB gaat uit van een consensusmodel tussen de decretale functiehouders resp. de gemeente en het OCMW teneinde de ambtelijke integratie efficiënt en tijdig te bewerkstelligen. Het is noodzakelijk om deze overgang zo vlot en transparant mogelijk te laten verlopen. In het voorstel van de zittende functiehouders wordt op gemotiveerde en gedragen wijze aangetoond op welke wijze het best en in het belang van de organisatie kan worden overgegaan tot invulling van de nieuwe functie als algemeen directeur, met aandacht voor de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde secretaris.

Er zijn geen redenen voorhanden om anders te besluiten. Het voorstel is bij consensus tot stand gekomen na veelvuldig overleg en in het belang van de openbare dienst. Het is tevens noodzakelijk om gemotiveerde leidinggevende functiehouders te behouden teneinde de vooropgestelde integratie-oefening tot een succes te brengen.

Het voorstel leidt bijkomend tot een vlotte overgang naar de nieuwe functies, hetgeen des te belangrijker voorkomt in het huidige verkiezingsjaar. Betwistingen en procedures worden op deze wijze ook vermeden.

Bijgevolg moet enerzijds worden vastgesteld dat het voorstel van de zittende functiehouders ertoe geleid heeft dat enkel de OCMW-secretaris, mevr. Els Persyn, zich kandidaat heeft gesteld na oproeping, hetgeen overeenkomstig artikel 583 DLB de aanstelling van rechtswege als algemeen directeur voor gevolg heeft.

Voorstel van besluit

Artikel 1

§1. De gemeenteraad neemt kennis van de aanstelling van rechtswege op 18 juni 2018 van de OCMW-secretaris, mevrouw Els Persyn, die daarmee instemt, als algemeen directeur.

§2. De algemeen directeur wordt overeenkomstig artikel 588 DLB met behoud van haar geldelijke anciënniteit, ingeschaald in de salarisschaal van algemeen directeur en dit vanaf de aanstelling van rechtswege. Deze salarisschaal is gelijk aan de salarisschaal van de gemeentesecretaris verhoogd met 30%.

§3. De vigerende rechtspositieregeling van de secretaris is van toepassing op de algemeen directeur. De algemeen directeur wordt geacht de proefperiode te hebben volbracht.

§4. Na haar aanstelling legt de algemeen directeur tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad de eed af in handen van de voorzitter.

Artikel 2

Er wordt een wervingsreserve aangelegd tot 31 december 2030 met opname van de gemeentesecretaris mevrouw Veronique Vanhoutte.

10. Gemeentepersoneel **- kennisname aanstelling financieel directeur** **- vaststellen wervingsreserve**

Feiten, context en argumentatie

De zittende functiehouders maakten een organisatievoorstel op waarin op gemotiveerde wijze tot een gedragen voorstel wordt gekomen met betrekking tot de invulling van het ambt van financieel directeur enerzijds en de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde functiehouders anderzijds. De gemeenteraad heeft in zitting van 17 mei 2018 het organisatievoorstel goedgekeurd.

Het DLB voorziet in een integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. De ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien zal in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van financieel directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-financieel beheerders.

Het DLB bevat een bijzondere overgangsregeling om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen. Hierbij wordt het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling benadrukt.

Overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB komt het aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe financieel directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouders aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Artikel 583 DLB voorziet in de mogelijkheid om ofwel de zittende financieel beheerders op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van financieel directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering. Bijgevolg moest eerst de wijze van aanstelling worden gekozen.

De gemeenteraad besloot in zitting van 17 mei 2018 om overeenkomstig artikel 583, §1, eerste lid DLB de titularissen op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van financieel directeur. Tevens werd de functiebeschrijving en procedure hiertoe door de gemeenteraad vastgesteld.

Voor het ambt van financieel directeur werd één kandidaatstelling ontvangen. Dit kadert in de afspraken die tussen de functiehouders werden gemaakt. Overeenkomstig artikel 583, §1 DLB heeft dit voor gevolg dat de financieel beheerder van de gemeente van rechtswege wordt aangesteld als financieel directeur bij de gemeente.

Het College van Burgemeester en Schepenen nam in zitting van 19 juni 2018 kennis van het feit dat de heer Jurgen Vanoverberghe, financieel beheerder van het gemeentebestuur, zich tijdig en ontvankelijk kandidaat stelde voor de functie van financieel directeur en dat de heer Steven Cuvelier, financieel beheerder van het OCMW, zich zoals afgesproken niet kandidaat stelde maar wel wenste te worden opgenomen op de wervingsreserve van financieel directeur.

Het werd daarbij aangewezen geacht om voor de invulling van het ambt in eerste instantie voorrang te verlenen aan de zittende functiehouders en deze zodoende op te roepen om zich hiervoor kandidaat te stellen. Het is immers aangewezen om de huidige ervaring en expertise in de rol als leidinggevende ambtenaar te benutten. Hierdoor kan maximaal de continuïteit van de dienstverlening worden gegarandeerd. Daarenboven kan vanuit het zuinigheidsbeginsel moeilijk worden verantwoord dat een nieuwe financieel directeur zou worden aangesteld terwijl de huidige functiehouders vervolgens met behoud van salaris in een adjunct- of passende functie in de organisatie dienen te worden aangesteld.

Om deze redenen werd besloten om het ambt van financieel directeur in te vullen via de oproeping van de huidige titularissen.

Anderzijds komt het aan de gemeenteraad toe om de niet aangestelde functiehouders aan te stellen overeenkomstig artikel 589 DLB. Er wordt in een aanstelling voorzien hetzij als adjunct-financieel directeur, hetzij in een passende functie van niveau A; dit met de waarborging van bepaalde rechten, gezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat.

Het DLB gaat uit van een consensusmodel tussen de decretale functiehouders resp. de gemeente en het OCMW teneinde de ambtelijke integratie efficiënt en tijdig te bewerkstelligen. Het is noodzakelijk om deze overgang zo vlot en transparant mogelijk te laten verlopen. In het voorstel van de zittende functiehouders wordt op gemotiveerde en gedragen wijze aangetoond op welke wijze het best en in het belang van de organisatie kan worden overgegaan tot invulling van de nieuwe functie als financieel directeur, met aandacht voor de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde financieel beheerder.

Er zijn geen redenen voorhanden om anders te besluiten. Het voorstel is bij consensus tot stand gekomen na veelvuldig overleg en in het belang van de openbare dienst. Het is tevens noodzakelijk om gemotiveerde leidinggevende functiehouders te behouden teneinde de vooropgestelde integratie-oefening tot een succes te brengen.

Het voorstel leidt bijkomend tot een vlotte overgang naar de nieuwe functies, hetgeen des te belangrijker voorkomt in het huidige verkiezingsjaar. Betwistingen en procedures worden op deze wijze ook vermeden.

Bijgevolg moet enerzijds worden vastgesteld dat het voorstel van de zittende functiehouders ertoe geleid heeft dat enkel de financieel beheerder van de gemeente zich kandidaat heeft gesteld na oproeping, hetgeen overeenkomstig artikel 583 DLB de aanstelling van rechtswege als financieel directeur voor gevolg heeft.

Voorstel van besluit

Artikel 1

§1. De gemeenteraad neemt kennis van de aanstelling van rechtswege op 18 juni 2018 van de financieel beheerder van de gemeente, de heer Jurgen Vanoverberghe, die daarmee instemt, als financieel directeur.

§2. De financieel directeur wordt overeenkomstig artikel 588 DLB met behoud van zijn geldelijke anciënniteit, ingeschaald in de salarisschaal van financieel directeur en dit vanaf de aanstelling van rechtswege. Deze salarisschaal is gelijk aan de salarisschaal van de financieel beheerder van de gemeente verhoogd met 30%.

§3. De vigerende rechtspositieregeling van de financieel beheerder is van toepassing op de financieel directeur. De financieel directeur wordt geacht de proefperiode te hebben volbracht.

§4. Na zijn aanstelling legt de financieel directeur tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad de eed af in handen van de voorzitter.

Artikel 2

Er wordt een wervingsreserve aangelegd tot 31 december 2030 met opname van de financieel beheerder van het OCMW, de heer Steven Cuvelier.

B-PUNT

INTERNE DIENSTVERLENING

Bestuurszaken

11. Besluit van de Algemeen Directeur betreffende delegatie handtekenbevoegdheid - kennisname

Feiten, context en argumentatie

Op 19 juni 2018 gaf de Algemeen Directeur Els Persyn aan mevrouw Veronique Vanhoutte de opdracht tot mede-ondertekening van stukken in geval van afwezigheid of verhindering van de algemeen directeur.

Deze beslissing moet ter kennisname worden voorgelegd aan de gemeenteraad.

Voorstel van besluit

Enig artikel

De gemeenteraad neemt kennis van de beslissing van de Algemeen Directeur van 19 juni 2018 betreffende "Delegatie handtekenbevoegdheid".

BESLOTEN

A-PUNT

INTERNE DIENSTVERLENING

Bestuurszaken

12. Gemeentelijke administratieve sancties - aanstellen van gemeentelijke ambtenaar tot vaststeller van de overtredingen betreffende het stilstaan en het parkeren en de overtredingen van de bepalingen betreffende de verkeersborden C3 en F103, uitsluitend vastgesteld door automatisch werkende toestellen - stopzetten vaststellingsbevoegdheid van gemeentelijke ambtenaren tot vaststellers van de overtredingen betreffende het stilstaan en parkeren en de overtredingen van de bepalingen betreffende de verkeersborden C3 en F103, uitsluitend vastgesteld door automatisch werkende toestellen

Feiten, context en argumentatie

Op 1 juli 2013 werd in het Belgisch Staatsblad de nieuwe GAS-wet van 24 juni 2013 gepubliceerd.

In artikel 3,3° van deze nieuwe wet wordt aan de gemeenten de mogelijkheid geboden om ook voor overtredingen betreffende het stilstaan en parkeren en de overtredingen betreffende de verkeersborden C3 (vb. autoluwe zones) en F103 (voetgangerszones), vastgesteld met automatisch werkende toestellen (ANPR-camera's), -overtredingen die momenteel zijn opgenomen in het koninklijk besluit van 1 december 1975 houdende algemeen reglement op de politie van het wegverkeer en van het gebruik van de openbare weg en die momenteel enkel strafrechtelijk worden afgehandeld-, gemeentelijke administratieve sancties te voorzien.

De gemeente Kuurne kiest er voor om van deze mogelijkheid gebruik te maken, dit met het oog op een geïntegreerd parkeer-, mobiliteits- en veiligheidsbeleid.

In artikel 21, § 4 van de wet wordt tevens limitatief opgesomd wie bevoegd is om deze overtredingen vast te stellen. Het betreft volgende personen:

1. politieambtenaren en agenten van politie
2. de gemeenteambtenaren die beantwoorden aan de bij koninklijk besluit van 21 december 2013 vastgestelde minimumvoorwaarden inzake de selectie, aanwerving, opleiding en bevoegdheid, en die daartoe door de gemeenteraad worden aangewezen.
3. de personeelsleden van de autonome gemeentebedrijven wier activiteiten beperkt zijn tot het vaststellen van de gedepenaliseerde parkeerovertredingen, alsook tot de in artikel 3,3° bedoelde inbreuken, en die in het kader van hun bevoegdheid daartoe door de gemeenteraad zijn aangesteld.
4. Niet van toepassing (Brussels hoofdstedelijk parkeeragentschap)

Op het vlak van parkeerbeheer en blauwe zone werkt het gemeentebestuur van Kuurne reeds samen met de interlokale vereniging 'ILV Parkeren regio Kortrijk'. Logischerwijze worden deze nieuwe overtredingen m.b.t. stilstaan en parkeren ook door de adjunct-toezichter straatparkeren vastgesteld.

De nieuwe GAS-wet annex het Koninklijk besluit van 21 december 2013 tot vaststelling van de minimumvoorwaarden inzake selectie, aanwerving, opleiding en bevoegdheid van de ambtenaren en personeelsleden die bevoegd zijn tot vaststelling van inbreuken die aanleiding kunnen geven tot de oplegging van een gemeentelijke administratieve sanctie, legt volgende voorwaarden op opdat een gemeentelijke ambtenaar zou kunnen optreden als vaststeller van de overtredingen betreffende het stilstaan en parkeren:

1. Ten minste 18 jaar oud zijn
2. Niet veroordeeld geweest zijn, zelfs niet met uitstel, tot een correctionele of criminele straf bestaande uit een boete, een werkstraf of gevangenisstraf, behoudens veroordelingen wegens inbreuken op de wetgeving betreffende de politie over het wegverkeer andere dan die bestaan uit een verval van het recht om een motorvoertuig te besturen uitgesproken voor andere redenen dan voor lichamelijke ongeschiktheid
3. Minstens beschikken over een getuigschrift van het secundair onderwijs
4. voldoen aan de voorwaarden inzake opleiding, inclusief slagen in het examen voor: een algemene opleiding van 40 uur gedurende een maximale periode van 10 dagen met vier onderdelen:

- de wetgeving m.b.t. GAS, o.m. de verplichtingen van de vaststeller en de rechten en plichten van burgers
- conflictbeheersing, inbegrepen positieve conflictbeheersing met minderjarigen
- het vaststellen van de overtredingen en de redactie van de vaststelling
- de werkingsbeginselen van de politiediensten

En voor de vaststelling van de inbreuken stilstaan en parkeren, bijkomend: een specifieke opleiding van 8 uur aangaande de wetgeving met betrekking tot het stilstaan en parkeren

Van alle gedoceerde vakken wordt een examen afgenomen. De kandidaat is geslaagd indien hij voor elk vak minimum 50% van de punten heeft gehaald en minimum 60% van de punten heeft gehaald voor het totaal van alle vakken.

Er werd een adjunct-toezichter straatparkeren aangesteld door het college van burgemeester en schepenen op 12 juni 2018, met ingang van 13 juni 2018. In mei 2018 voleindigde deze adjunct-toezichter, met succes de hierboven vermelde basisopleiding. Op 11 juni 2018 volgde de adj.-toezichter met goed gevolg bijkomend de module 'stilstaan en parkeren', zodat deze aan alle wettelijk opgelegde voorwaarden voldoet om tot vaststeller van de overtredingen betreffende het stilstaan en het parkeren te worden aangewezen door de gemeenteraad.

De aanstellingen van de vroegere adjunct-toezichters straatparkeren in de gemeenteraad van 19 mei 2016 en in de gemeenteraad van 17 november 2016, die uit dienst zijn getreden, worden zonder voorwerp en vervallen bijgevolg.

Voorstel van besluit

Artikel 1

De heer /mevr. _____ wordt aangesteld tot vaststeller van de in artikel 3,3° bedoelde inbreuken van de Wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties.

Artikel 2

Ingevolge de uitdiensttredingen van de vorige adjunct-toezichters op 15 september 2016 en op 8 oktober 2017, vervallen op diezelfde datum hun bevoegdheden tot het vaststellen van de in artikel 3, 3° bedoelde inbreuken van de Wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties. De gemeenteraad gaat hierbij over tot de stopzetting van hun bevoegdheden tot het vaststellen van inbreuken welke kunnen bestraft worden met een gemeentelijke administratieve sanctie.

Artikel 3

Afschrift van deze beslissing zal worden opgestuurd naar de stad Kortrijk, de politiezone VLAS en de betrokkene.

Artikel 4

Deze beslissing is onderworpen aan het administratief toezicht.

Personeel

13. Gemeentepersoneel - aanstelling adjunct-algemeen directeur

Feiten, context en argumentatie

De zittende functiehouders maakten een organisatievoorstel op waarin op gemotiveerde wijze tot een gedragen voorstel wordt gekomen met betrekking tot de invulling van het ambt van algemeen directeur enerzijds en de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde functiehouders anderzijds. De gemeenteraad heeft in zitting van 17 mei 2018 het organisatievoorstel goedgekeurd.

Het DLB voorziet in een integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. De ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien zal in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van algemeen directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-secretaris.

Het DLB bevat een bijzondere overgangsregeling om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen. Hierbij wordt het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling benadrukt.

Overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB komt het aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe algemeen directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouders aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Artikel 583 DLB voorziet in de mogelijkheid om ofwel de zittende secretarissen op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van algemeen directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering. Bijgevolg moest eerst de wijze van aanstelling worden gekozen.

De gemeenteraad besloot in zitting van 17 mei 2018 om overeenkomstig artikel 583, §1, eerste lid DLB de titularissen op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van algemeen directeur. Tevens werd de functiebeschrijving en procedure hiertoe door de gemeenteraad vastgesteld.

Voor het ambt van algemeen directeur werd één kandidaatstelling ontvangen. Dit kadert in de afspraken die tussen de functiehouders werden gemaakt. Overeenkomstig artikel 583, §1 DLB heeft dit voor gevolg dat de OCMW-secretaris van rechtswege wordt aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente.

Het College van Burgemeester en Schepenen nam in zitting van 19 juni 2018 kennis van het feit dat mevr. Els Persyn, OCMW-secretaris, zich tijdig en ontvankelijk kandidaat stelde voor de functie van algemeen directeur en dat mevr. Veronique Vanhoutte, gemeentesecretaris, zich zoals afgesproken niet kandidaat stelde maar wel wenste te worden opgenomen op de wervingsreserve van algemeen directeur.

Anderzijds komt het aan de gemeenteraad toe om de niet aangestelde functiehouder aan te stellen overeenkomstig artikel 589 DLB. Er wordt in een aanstelling voorzien hetzij als adjunct-algemeen directeur, hetzij in een passende functie van niveau A; dit met de waarborging van bepaalde rechten, gezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat.

Het DLB gaat uit van een consensusmodel tussen de decretale functiehouders resp. de gemeente en het OCMW teneinde de ambtelijke integratie efficiënt en tijdig te bewerkstelligen. Het is noodzakelijk om deze overgang zo vlot en transparant mogelijk te laten verlopen. In het voorstel van de zittende functiehouders wordt op gemotiveerde en gedragen wijze aangetoond op welke wijze het best en in het belang van de organisatie kan worden overgegaan tot invulling van de nieuwe functie als algemeen directeur, met aandacht voor de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde secretaris.

Er zijn geen redenen voorhanden om anders te besluiten. Het voorstel is bij consensus tot stand gekomen na veelvuldig overleg en in het belang van de openbare dienst. Het is tevens noodzakelijk om gemotiveerde leidinggevende functiehouders te behouden teneinde de vooropgestelde integratie-oefening tot een succes te brengen.

Het voorstel leidt bijkomend tot een vlotte overgang naar de nieuwe functies, hetgeen des te belangrijker voorkomt in het huidige verkiezingsjaar. Betwistingen en procedures worden op deze wijze ook vermeden.

Bijgevolg moet enerzijds worden vastgesteld dat het voorstel van de zittende functiehouders ertoe geleid heeft dat enkel de OCMW-secretaris zich kandidaat heeft gesteld na oproeping, hetgeen overeenkomstig artikel 583 DLB de aanstelling van rechtswege als algemeen directeur voor gevolg heeft.

Anderzijds kan de gemeentesecretaris worden aangesteld als adjunct-algemeen directeur. Dit is verantwoord door het verruimde takenpakket van de algemeen directeur, die nu zowel voor de diensten en het personeel van de gemeente als het OCMW verantwoordelijk is. De adjunct-directeur kan de algemeen directeur hierin ondersteunen en bijstaan.

Voorstel van besluit

Artikel 1

§1. De gemeenteraad stelt overeenkomstig artikel 589 DLB de gemeentesecretaris, mevrouw Veronique Vanhoutte, die daarmee instemt, aan als adjunct-algemeen directeur.

§2. De aanstelling gebeurt overeenkomstig artikel 589 DLB onder volgende waarborgen:

- Met behoud van de aard van het dienstverband;

- Met behoud van de administratieve en geldelijke anciënniteit;
- Met behoud van de toelagen en vergoedingen waarop de functiehouder op de datum van de overdracht recht heeft;
- Met behoud van de tot nu toegekende extralegale voordelen;
- Met behoud van de huidige verlof- en afwezigheidsregeling;
- Met behoud van de huidige evaluatieregeling

§3. De gemeentesecretaris wordt overeenkomstig artikel 589 DLB aangesteld als adjunct-algemeen directeur met behoud van de salarisschaal die zij kreeg als secretaris.

§4. De adjunct-algemeen directeur wordt aangesteld met behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode volbracht.

§5. Na haar aanstelling legt de adjunct-algemeen directeur tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad de eed af in handen van de voorzitter.

§6. De gemeentesecretaris wordt geacht te voldoen aan de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden die door de gemeenteraad worden vastgesteld voor de functie van algemeen directeur.

14. Gemeentepersoneel - aanstelling adjunct-financieel directeur

Feiten, context en argumentatie

De zittende functiehouders maakten een organisatievoorstel op waarin op gemotiveerde wijze tot een gedragen voorstel wordt gekomen met betrekking tot de invulling van het ambt van financieel directeur enerzijds en de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde functiehouder anderzijds. De gemeenteraad heeft in zitting van 17 mei 2018 het organisatievoorstel goedgekeurd.

Het DLB voorziet in een integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. De ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien zal in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van financieel directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-financieel beheerders.

Het DLB bevat een bijzondere overgangsregeling om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen. Hierbij wordt het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling benadrukt.

Overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB komt het aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe financieel directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouder aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Artikel 583 DLB voorziet in de mogelijkheid om ofwel de zittende financieel beheerders op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van financieel directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering. Bijgevolg moest eerst de wijze van aanstelling worden gekozen.

De gemeenteraad besloot in zitting van 17 mei 2018 om overeenkomstig artikel 583, §1, eerste lid DLB de titularissen op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van financieel directeur. Tevens werd de functiebeschrijving en procedure hiertoe door de gemeenteraad vastgesteld.

Voor het ambt van financieel directeur werd één kandidaatstelling ontvangen. Dit kadert in de afspraken die tussen de functiehouders werden gemaakt. Overeenkomstig artikel 583, §1 DLB heeft dit voor gevolg dat de financieel beheerder van de gemeente van rechtswege wordt aangesteld als financieel directeur bij de gemeente.

Het College van Burgemeester en Schepenen nam in zitting van 19 juni 2018 kennis van het feit dat de heer Jurgen Vanoverberghe, financieel beheerder van het gemeentebestuur, zich tijdig en ontvankelijk kandidaat stelde voor de functie van financieel directeur en dat de heer Steven Cuvelier, financieel beheerder van het OCMW, zich zoals afgesproken niet kandidaat stelde maar wel wenste te worden opgenomen op de wervingsreserve van financieel directeur.

Anderzijds komt het aan de gemeenteraad toe om de niet aangestelde functiehouder aan te stellen overeenkomstig artikel 589 DLB. Er wordt in een aanstelling voorzien hetzij als adjunct-financieel directeur, hetzij in een passende functie van niveau A; dit met de waarborging van bepaalde rechten, gezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat.

Het DLB gaat uit van een consensusmodel tussen de decretale functiehouders resp. de gemeente en het OCMW teneinde de ambtelijke integratie efficiënt en tijdig te bewerkstelligen. Het is noodzakelijk om deze overgang zo vlot en transparant mogelijk te laten verlopen. In het voorstel van de zittende functiehouders wordt op gemotiveerde en gedragen wijze aangetoond op welke wijze het best en in het belang van de organisatie kan worden overgegaan tot invulling van de nieuwe functie als financieel directeur, met aandacht voor de gewaarborgde functie voor de niet aangestelde financieel beheerder.

Er zijn geen redenen voorhanden om anders te besluiten. Het voorstel is bij consensus tot stand gekomen na veelvuldig overleg en in het belang van de openbare dienst. Het is tevens noodzakelijk om gemotiveerde leidinggevende functiehouders te behouden teneinde de vooropgestelde integratie-oefening tot een succes te brengen.

Het voorstel leidt bijkomend tot een vlotte overgang naar de nieuwe functies, hetgeen des te belangrijker voorkomt in het huidige verkiezingsjaar. Betwistingen en procedures worden op deze wijze ook vermeden.

Bijgevolg moet enerzijds worden vastgesteld dat het voorstel van de zittende functiehouders ertoe geleid heeft dat enkel de financieel beheerder van de gemeente zich kandidaat heeft gesteld na oproeping, hetgeen overeenkomstig artikel 583 DLB de aanstelling van rechtswege als financieel directeur voor gevolg heeft.

Anderzijds kan de financieel beheerder van het OCMW worden aangesteld als adjunct-financieel directeur. Dit is verantwoord door het verruimde takenpakket van de financieel directeur, die nu zowel voor de diensten en het personeel van de gemeente als het OCMW verantwoordelijk is. De adjunct-directeur kan de financieel directeur hierin ondersteunen en bijstaan.

Voorstel van besluit

Artikel 1

§1. De gemeenteraad stelt overeenkomstig artikel 589 DLB de financieel beheerder van het OCMW, de heer Steven Cuvelier, die daarmee instemt, aan als adjunct-financieel directeur.

§2. De aanstelling gebeurt overeenkomstig artikel 589 DLB onder volgende waarborgen:

- Met behoud van de aard van het dienstverband;
- Met behoud van de administratieve en geldelijke anciënniteit;
- Met behoud van de toelagen en vergoedingen waarop de functiehouder op de datum van de overdracht recht heeft;
- Met behoud van de tot nu toegekende extralegale voordelen;

- Met behoud van de huidige verlof- en afwezigheidsregeling;
- Met behoud van de huidige evaluatieregeling

§3. De financieel beheerder van het OCMW wordt overeenkomstig artikel 589 DLB aangesteld als adjunct-financieel directeur met behoud van de salarisschaal die hij kreeg als financieel beheerder van het OCMW.

§4. De adjunct-financieel directeur wordt aangesteld met behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode volbracht.

§5. De financieel beheerder van het OCMW wordt geacht te voldoen aan de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden die door de gemeenteraad worden vastgesteld voor de functie van financieel directeur.

§6. Na zijn aanstelling legt de adjunct-financieel directeur tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad de eed af in handen van de voorzitter.

OPENBAAR - EEDAFLEGGING

15. Gemeentepersoneel **- eedaflegging algemeen directeur** **- eedaflegging financieel directeur** **- eedaflegging adjunct-algemeen directeur**

Feiten, context en argumentatie

Beslissing van heden inzake kennisname aanstelling van rechtswege algemeen directeur en vaststellen wervingsreserve.

Beslissing van heden inzake kennisname aanstelling van rechtswege financieel directeur en vaststellen wervingsreserve.

Beslissing van heden inzake aanstelling adjunct-algemeen directeur.

Voorstel van besluit

Artikel 1

Mevr. Els Persyn wordt onmiddellijk ter zitting uitgenodigd om in openbare vergadering en in handen van de voorzitter volgende eed af te leggen : 'Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt trouw na te komen'.

Mevr. Els Persyn legt de eed af en is van rechtswege aangesteld als algemeen directeur **met ingang vanaf 18 juni 2018.**

Artikel 2

De heer Jurgen Vanoverberghe wordt onmiddellijk ter zitting uitgenodigd om in openbare vergadering en in handen van de voorzitter volgende eed af te leggen : 'Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt trouw na te komen'.

De heer Jurgen Vanoverberghe legt de eed af en is van rechtswege aangesteld als financieel directeur **met ingang vanaf 18 juni 2018.**

Artikel 3

Mevr. Veronique Vanhoutte wordt onmiddellijk ter zitting uitgenodigd om in openbare vergadering en in handen van de voorzitter volgende eed af te leggen : 'Ik zweer de verplichtingen van mijn ambt trouw na te komen'.

Mevr. Veronique Vanhoutte legt de eed af en wordt aangesteld als adjunct-algemeen directeur **met ingang vanaf 13 juli 2018.**

Artikel 4

Afschrift van huidige beslissing wordt overgemaakt aan bovenvernoemde decretale graden.