

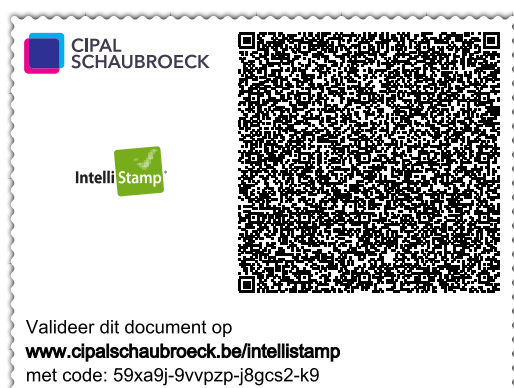
## Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad

Dit document is digitaal ondertekend door

Algemeen Directeur  
Els Persyn

Voorzitter van de Raad  
Chris Delneste

Voor eensluidend afschrift



### Zitting van 22 oktober 2020.

#### Aanwezig:

Chris Delneste, Voorzitter van de Raad  
Francis Benoit, Burgemeester  
Ann Messelier, Johan Bossuyt, Francis Watteeuw, Jan Deprez,  
Schepenen  
Bram Deloof, Voorzitter van het Bijzonder Comité voor de Sociale  
Dienst  
Annelies Vandenbussche, Geert Veldeman, Jean-Paul Algoet, Hilde  
Vanhouwaert, Bert Deroo, Ann Dendauw Van Ooteghem, Jeroen  
Dujardin, Marc Plets, Willem Vanwynsberghe, Robbe Bleuzé, Carla  
Meyhui, Isabelle Vereecke, Els Verhagen, Bernard Marchau,  
raadsleden  
Els Persyn, Algemeen Directeur

#### Verontschuldigd:

Rik Bouckaert, raadslid  
Fanny Decock, raadslid

#### Voorwerp

**Gemeentepersoneel - wijzigen personeelsformatie**

#### In openbare vergadering

#### Bevoegdheid en juridische grond

Volgens artikel 41, tweede lid, 2° van het Decreet over het Lokaal Bestuur is de bevoegdheid van de raad met betrekking tot (onder meer) het organogram, de

personeelsformatie en de rechtspositieregeling geen exclusieve bevoegdheid meer en kan ze gedelegeerd worden naar het College van Burgemeester en Schepenen.

De gemeenteraad besliste in zitting van 25 april 2019 enkel de bevoegdheid om de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement vast te stellen te delegeren.

Sedert de invoering van het DLB wordt de formatie niet meer opgelegd als verplicht instrument. De personeelsformatie blijft gelden zolang de raad - of, na delegatie, het bevoegde orgaan - de personeelsformatie niet opheft of door iets anders vervangt. Tot dan blijft de aanstellende overheid eraan gebonden bij het opstarten van een sollicitatieprocedure. De regels die het bevoegde orgaan stelt, zijn immers bindend voor de aanstellende overheid.

De personeelsformatie bevat de opsomming van het aantal en de soorten betrekkingen, met uitzondering van de betrekkingen die in contractueel dienstverband ingesteld worden ter uitvoering van de werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheden. De personeelsformatie bevat enerzijds statutaire betrekkingen en anderzijds contractuele betrekkingen. In 2015 werd onder begeleiding van CC Consult de personeelsformatie volledig herzien. Voor de diensten die de gemeentelijke kernactiviteiten voor hun rekening nemen (ondersteunende diensten, burgerzaken, milieu, stedenbouw, ...) werd hoofdzakelijk voor een statutaire invulling gekozen. Voor de 'zachte' sectoren (vnl. de verschillende vrijetijdsdiensten) waar de activiteiten hoofdzakelijk voortvloeien uit beleidskeuzes, opteerde het bestuur zo maximaal mogelijk voor contractuele invulling. Voor de technische uitvoeringsdiensten werd een evenwichtige verdeelsleutel (+/- 50-50) toegepast.

### **Feiten, context en argumentatie**

Sinds 2015 werden diverse wijzigingen van de personeelsformatie doorgevoerd. Opnieuw dringt zich een wijziging op.

### **Contractueel deskundige groen- en natuurbeheer (niveau B1-B3)**

De omgevingsambtenaar en de technisch medewerker hadden de taak om de beleidslijnen inzake groen- en natuurbeheer uit te schrijven. In de loop der jaren is het groen- en natuurbeheer heel veel veranderd en is de technisch medewerker recent op pensioen.

Het bestuur heeft beslist om in te zetten op een vergroening van onze gemeente. Daarom is het aangewezen om te investeren in een deskundige groen- en natuurbeheer. Een deel van de taken die zijn/waars opgenomen door de deskundige omgevingsambtenaar en de technisch medewerker, zullen worden uitgeoefend door de deskundige groen- en natuurbeheer. Deze deskundige zal dan de opdracht hebben om heel nauw in contact te staan met de ploegverantwoordelijke 'groenbeheer' en de ploegverantwoordelijke 'openbare netheid'.

Hiervoor dient de formatie te worden aangepast:

- schrappen 1 VE contractueel technisch medewerker - niveau C1-C3
- invoeren 1 VE contractueel deskundige groen- en natuurbeheer - niveau B1-B3

### **Ploeg 'groenbeheer'**

De laatste jaren werden heel wat nieuwe verkavelingen ontwikkeld en dit zorgt voor het vergroten van het groenonderhoud. Als bestuur hebben we ervoor gekozen om een deel van het groenonderhoud te gaan uitbesteden (gras maaien/snoeien). Echter kan niet alles worden uitbesteed. Aangezien de gemeente de komende jaren ook heel wat zal investeren in vergroening, zal het groenonderhoud er zeker niet op verminderen.

Een niet-ingevulde betrekking van statutair technicus groenbeheer wordt omgevormd naar een contractuele betrekking. De recente aanwervingen gebeurden allemaal in contractueel verband. Door de omzetting van statutair verband naar contractueel

verband, wordt het onderscheid naargelang aanstelling tussen de personeelsleden weggewerkt.

Hiervoor dient de formatie te worden aangepast:

- schrappen 1 VE statutaire technicus - niveau D1-D3
- invoeren 1 VE contractueel technicus – niveau D1-D3

### **Ploeg 'Wegen en Water'**

Naar aanleiding van de komende pensionering van de technicus-specialist (mei 2021) wordt ervoor gekozen om deze functie niet meer in te vullen op niveau D4, maar wel op niveau technicus, niveau D1-D3. Deze technicus zal tevens, samen met de andere technici van de ploeg wegen en water, worden ingezet bij begrafenissen.

De statutaire hulptechnicus nadert de pensioenleeftijd. Deze statutaire betrekking wordt uitdovend geplaatst. Een contractuele betrekking van hulptechnicus wordt voorzien. De contractuele hulptechnicus kan pas in dienst treden als de statutaire hulptechnicus op pensioen is.

Hiervoor dient de formatie te worden aangepast:

- schrappen 1 VE statutaire technicus-specialist - niveau D4
- invoeren 1 VE contractueel technicus – niveau D1-D3
- uitdovend plaatsen van 1 VE statutaire hulptechnicus – niveau E1-E3
- invoeren 1 VE contractuele functie van hulptechnicus – niveau E1-E3

### **Ploeg 'Feestelijkheden en Gebouwen'**

De technici die tewerkgesteld zijn op het Sportpark gaan beiden op pensioen in de eerste helft van 2021. Dit zijn 2 VE, maar door het opnemen van verlofstelsels is dit al geruime tijd 1,3 VE. Eén technicus stond reeds op de uitdovend kader, de 2<sup>o</sup> niet.

Aangezien er heel veel technieken in het sportpark zijn, is een vervanging noodzakelijk. Er wordt voorgesteld om te voorzien in een vervanging van 1 VE . De technicus zal de eerste 6 maanden de sportdienst als uitvalsbasis hebben maar zal daarna, na evaluatie, worden opgenomen in de poule van de technici van de ploeg 'feestelijkheden en gebouwen'. We streven er als organisatie naar om een poule van polyvalente technici te hebben die alle gebouwen kunnen beheren en bedienen.

Hiervoor dient de formatie te worden aangepast:

- schrappen 1 VE statutair technicus - niveau D1-D3
- schrappen 1 VE statutair technicus uit het uitdovend kader
- invoeren 1 VE contractueel technicus - niveau D1-D3

### **Financiële impact**

#### **1 VE contractueel deskundige groen- en natuurbeheer (niveau B1-B3)**

- schrappen 1 VE contractueel technisch medewerker - niveau C1-C3
- invoeren 1 VE contractueel deskundige groen- en natuurbeheer - niveau B1-B3

De budgettaire impact bedraagt + € 36.143,1 (meer).

### **Dienst groenbeheer**

- schrappen 1 VE statutaire technicus - niveau D1-D3
- invoeren 1 VE contractueel technicus – niveau D1-D3

De budgettaire impact bedraagt + € 5460,8 (meer).

## Ploeg wegen en water

- schrappen 1 VE statutaire technicus-specialist - niveau D4
- invoeren 1 VE contractueel technicus – niveau D1-D3
- uitdovend plaatsen van 1 VE statutaire hulptechnicus – niveau E1-E3
- invoeren 1 VE contractuele functie van hulptechnicus – niveau E1-E3

De budgettaire impact bedraagt - € 7558,26 (min).

## Ploeg 'Feestelijkheden en Gebouwen'

- schrappen 1 VE statutair technicus - niveau D1-D3
- schrappen 1 VE statutair technicus – niveau D1-D3 uit uitdovend kader
- invoeren 1 VE contractueel technicus - niveau D1-D3

De budgettaire impact bedraagt- € 29.271,67 (min).

TOTAAL: + € 4.772,04

## Adviezen en visum

Het MAT, in zitting van 8 oktober 2020, gaat akkoord met het voorstel.  
Het Hoog Overlegcomité van 13 oktober 2020.

## Publieke stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## Besluit

### Artikel 1

Volgende statutaire betrekkingen worden geschrapt:

Schrappen in niveau D :

- 1 VE technicus-specialist wegen en water
- 1 VE technicus groenbeheer
- 1 VE technicus feestelijkheden en gebouwen

Schrappen in niveau E:

- 1 VE hulptechnicus wegen en water

<b>rang</b>	<b>functionele loopbaan</b>	<b>graadnaam</b>	<b>huidige formatie</b>	<b>Nieuwe formatie</b>
<b>NIV. D</b>				
<b>Dx</b>	D4	Technicus-specialist	1	0
Dv	D1-D3	technicus	8	6
<b>NIV. E</b>				
Ev	E1-E3	hulptechnicus	1	0

### Artikel 2

Volgende wijzigingen worden aangebracht aan het contractuele kader:

in niveau B:

- invoeren 1 VE deskundige groen- en natuurbeheer

in niveau C:

- schrappen 1 VE technisch medewerker

in niveau D:

- invoeren 1 VE technicus groenbeheer
- invoeren 1 VE technicus wegen en water

- invoeren 1 VE technicus feestelijkheden en gebouwen
- In niveau E:
- 1 VE hulptechnicus wegen en water

rang	functionele loopbaan	graadnaam	Huidige formatie	Nieuwe formatie
<b>NIV.B</b>				
Bv	B1-B3	Deskundige	10,5	11,5
<b>NIV C</b>				
Cv	C1-C3	Technisch medewerker	2	1
<b>NIV. D</b>				
Dv	D1-D3	technicus	8	11
<b>Niv. E</b>				
Ev	E1-E3	hulptechnicus	9	10

### Artikel 3

De overgangsformatie wordt als volgt gewijzigd:

- In niveau D schrappen van 1 VE technicus wegens pensionering
- In niveau E toevoegen van 1 VE statutair hulptechnicus wegen en water

rang	functionele loopbaan	graadnaam	VE	Schrappen/toevoegen
<b>NIV. D</b>				
Dv	D1-D3	technicus	1	Schrappen wegens pensionering
<b>Niv. E</b>				
Ev	E1-E3	hulptechnicus	1	toevoegen

### Publieke stemming

Aldus beslist in bovenvermelde zitting.

Algemeen Directeur,  
(get.) Els Persyn

Voorzitter van de Raad,  
(get.) Chris Delneste